***Доклад***

***председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Первомайская СОШ» Ималиева Т-А.А. на отчетно* - *выборном профсоюзном*** ***собрании 20.03.2017г.***

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

В нашей школе работает 38 человек, 38 из них - члены Профсоюзной организации, 4 человека из которых являются молодыми специалистами. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла на -4 чел.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социаль­но-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

В апреле 2016г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. В этом году социальную помощь получили 8 чел. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в учительской комнате. В этом году в списки были включены дети по 1991 год рождения. За 2 года оздоровление в санаториях прошли 7 детей сотрудников и 15 побывали в летних оздоровительных лагерях.

Больным вопросом остается оздоровление сотрудников. В 2016 году на район были выделены путевки в санатории за пределы Чеченской Республики на 30 человек. От нашей школы путевку получил один сотрудник.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюз­ный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение двух лет Профсоюзный комитет:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* рассматривал процедуру сокращения сотрудников и выносил свое мотивированное мнение;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского ос­мотра;
* проводил проверку оформления трудовых книжек;

• контролировал выполнение коллективного договора;

• осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Но­вый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу представляется воз­можность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Начало и конец года отмечается совместными выездами на природу. Среди пе­дагогов нашей школы есть одаренные исполнители авторских песен, чтецы, спортсмены.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, прини­мающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы, особенно отметить коллектив начальной школы и членов Профкома Зайпулаева И.И., Лечиев М.Х и Даниева Р.С-Э.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Дадахановой Ш.Ш. за со­циальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважи­тельно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на бла­го коллектива. Спасибо всем за внимание.