



ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ВАШИ ВОПРОСЫ



НАШИ ОТВЕТЫ

г. Грозный 2011 г.

ВАШИ ВОПРОСЫ - НАШИ ОТВЕТЫ

Социальное самочувствие граждан, имеющих детей

В настоящем выпуске помещены материалы по объявленной теме:

СОДЕРЖАНИЕ:

Правовая база о государственных пособиях гражданам, имеющим детей.....	2
Виды государственных пособий гражданам, имеющим детей...	3
Средства на выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей.....	3
Пособие по беременности и родам.....	4
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.....	7
Единовременное пособие при рождении ребенка.....	8
Единовременное пособие при усыновлении ребенка (детей).....	10
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет....	12
Компенсация по уходу за ребенком до трех лет.....	16
Исчисление пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.....	18
Ежемесячное пособие на ребенка.....	21
Выплата пособия по уходу за больным ребенком.....	21
Дополнительные виды пособий.....	22
Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами.....	23
Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию.....	24
Пособия женам военнослужащих, проходящих службу по призыву.....	26
Материнский (семейный) капитал.....	27
Досрочные пенсии женщинам, имеющим детей.....	41
Поддержка многодетной семьи.....	43

Сегодня одна из главных социальных проблем России - проблема социальной поддержки граждан, имеющих детей. В России установлена *единая система* государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства.

1. Правовая база о государственных пособиях гражданам, имеющим детей

Вопрос. На чем основывается и из чего состоит законодательство РФ о государственных пособиях гражданам, имеющим детей?

Ответ. Законодательство РФ о государственных пособиях гражданам, имеющим детей основывается на Конституции РФ (*основание: статья 2 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ*) И состоит из:

- Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее - Закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ. В Закон 25 раз вносились дополнения и изменения);

- Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»;

- Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

- А также законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ, устанавливающих дополнительные виды материальной поддержки семей с детьми.

2. Виды государственных пособий гражданам, имеющим детей

Законодательством РФ установлена *единая система* государственной поддержки граждан, имеющих детей, в связи с рождением и воспитанием которой установлены следующие виды государственных пособий (*основание: статья 3 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ*):

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячное пособие на ребенка;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

3. Средства на выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей

Выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, **производится за счет** (*основание: статья 4 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ*):

- средств Фонда социального страхования РФ (далее - ФСС РФ);
- средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке федеральным органам исполнительной власти;

- средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, выделяемых образовательным учреждениям начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования на выплату стипендий в виде пособия;

- средств бюджетов субъектов РФ в виде ежемесячного пособия на ребенка;

- межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых в установленном порядке бюджету ФСС РФ на выплату пособий (единовременных и ежемесячных);

- субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов РФ из Федерального фонда компенсаций на выплату пособий (единовременных и ежемесячных).

Расходы на доставку и пересылку государственных пособий гражданам, имеющим детей, осуществляются из тех же источников, из которых производится выплата пособий.

4. Пособие по беременности и родам

***Вопрос.** Какие расходы осуществляются страхователями за счет средств обязательного социального страхования в связи с материнством?*

***Ответ.** За счет средств обязательного социального страхования в связи с материнством страхователи осуществляют расходы на выплату:*

- *пособий по беременности и родам;*
- *пособий при усыновлении ребенка;*
- *единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;*
- *единовременного пособия при рождении ребенка;*

- *ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.*

Страхователь не вправе приостанавливать выплату пособий по государственному социальному страхованию и в том случае, когда фактические расходы превышают сумму начисленных страховых взносов.

Вопрос: *В каком порядке страхователь осуществляет выплату пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком?*

Ответ: Страхователь осуществляет выплату пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу в порядке, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы (иных выплат, вознаграждений) (*основание: часть 8 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ*).

Вопрос. *Каков порядок предоставления отпуска по беременности и родам и выплаты соответствующего пособия?*

Ответ. *Пособие по беременности и родам — имеет целевое назначение и является возмещением утраченного в связи с отпуском по беременности и родам заработка, и, соответственно, выплата одноименного пособия и сохранение заработной платы за один и тот же период времени действующим законодательством не предусмотрена.*

Женщине по ее заявлению и в соответствии с медицинскими показаниями отпуск по беременности и родам предоставляется суммарно продолжительностью 140 календарных дней с выплатой пособия в установленном законом размере (*основание: статья 7 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ и статья 255 ТК РФ*).

Основанием для назначения и выплаты указанного пособия является листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 01.08.2007 г. № 514 (далее - Порядок) (*основание: статья 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ*).

Листок нетрудоспособности выдается врачом-акушером - гинекологом с 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней **после родов**) (*основание: пункт 48 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.08.2007 г. № 514*).

В случае если женщина при обращении в медицинскую организацию в установленный срок отказывается от получения листка нетрудоспособности, ее отказ фиксируется в медицинской документации. При повторном обращении женщины до родов за листком нетрудоспособности для оформления отпуска по беременности и родам листок нетрудоспособности выдается на 140 календарных дней со дня первичного обращения за указанным документом.

При этом действующее законодательство не содержит каких-либо ограничений прав женщин на осуществление работы в период отпуска по беременности и родам.

Вместе с тем следует иметь в виду, что если женщина, имея право на отпуск по беременности и родам, продолжает работать, то оснований для выплаты ей пособия за период работы, совпавший с периодом отпуска, не имеется, поскольку *целевым назначением пособия по беременности и*

родам является возмещение утраченного заработка в связи с этим отпуском, и, соответственно, выплата указанного пособия и сохранение заработной платы за один и тот же период времени действующим законодательством не **предусмотрена** (основание: *Федеральный закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ*).

Следовательно, если женщина, находясь в отпуске по беременности и родам (имея листок нетрудоспособности) будет продолжать работать, то за время работы в период целевого отпуска одноименное пособие выплачиваться не должно, поскольку за период работы, совпавший с указанным отпуском, выплачивается заработная плата.

При этом следует иметь ввиду, что в этом случае отпуск по беременности и родам также не продлевается.

Назначение и выплата указанного пособия начнет осуществляться со дня, когда женщина фактически будет находиться в указанном отпуске (не выйдет на работу).

5. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.

Вопрос. *Кому выплачивается пособие по беременности и родам, а также единовременное пособие в связи с постановкой на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности?*

Ответ. Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель) (*основание: статья 9 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ; пункт 15 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей. Утверждено постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 г. № 865*).

Право на пособие по беременности и родам имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию, в частности, лица, работающие по трудовым договорам, иные категории лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с иными федеральными законами, при условии уплаты ими или за них налогов и (или) страховых взносов в ФСС РФ (основание: статья 2 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ).

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, и пособие по беременности и родам выплачивается застрахованным женщинам (работающим, обучающимся, служащим).

Если женщина на момент наступления отпуска по беременности и родам являлась безработной, то права на получение пособия по беременности и родам и, соответственно, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, она не имеет.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 12 недель беременности, с 1 января 2011 года выплачивается в размере 438руб.87 коп.

6. Единовременное пособие при рождении ребенка

***Вопрос.** Каков порядок назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка?*

***Ответ.** Приказом Минздравсоцразвития России от 03.06.2008 г. № 253н утверждено разъяснение о порядке назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка.*

В разъяснении сказано, что Порядок назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка регулируется Положением, принятым в соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ.

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее (*основание: статья 11 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ*).

Таким образом, если один из родителей либо лицо, его заменяющее, проходит военную службу по контракту или приравненную к ней службу, он имеет право на получение единовременного пособия при рождении ребенка по месту службы.

В соответствии с пунктом 23 Положения *назначение и выплата единовременного пособия при рождении ребенка* одному из родителей либо лицу, его заменяющему, осуществляется по месту работы (службы, учебы), а если родители либо лицо, их заменяющее, не работают (не служат, не учатся) – *органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка*.

В этой связи *неработающему (не обучающемуся, не служащему)* родителю либо лицу, его заменяющему, *единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка только в случае, если другой родитель ребенка либо лицо, его заменяющее, также не работает, не обучается и не служит*.

Таким образом, в случае, когда один из родителей либо лицо, его заменяющее, проходит военную службу по контракту или приравненную к ней, а второй родитель либо лицо, его заменяющее, не работает (не служит и не

обучается), то применительно к статьям 4 и 11 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ и пунктам 23 и 26 Положения *единовременное пособие при рождении ребенка должно быть назначено и выплачено по месту военной и приравненной к ней службы* родителя ребенка либо лица, его заменяющего, *за счет средств федерального бюджета*, выделяемых органам исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Единовременное пособие при рождении ребенка с 1 января 2011 года выплачивается в размере *11 703 руб. 13 коп.*

7. Единовременное пособие при усыновлении ребенка (детей)

Вопрос: *Каков порядок предоставления отпуска работникам, усыновившим ребенка (детей)?*

Ответ. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения (*основание: статья 257 ТК РФ*).

Постановлением Правительства РФ от 30.07.1999 г. № 865 утвержден «Порядок предоставления отпуска работникам, усыновившим ребенка», в соответствии с которым для получения отпуска работник, усыновивший ребенка (детей), представляет по месту работы (службы):

- заявление о предоставлении отпуска с указанием в нем дня вступления в законную силу решения суда об установлении усыновления ребенка (с предъявлением копии решения суда об установлении усыновления);

- копию свидетельства о рождении ребенка (детей);
- копию свидетельства об усыновлении ребенка (детей).

При оформлении отпуска одним из супругов, усыновивших ребенка (детей), представляется справка с места работы (учебы, службы) другого супруга о том, что отпуск в связи с усыновлением ребенка (детей) им не используется.

Предоставление отпуска работнику, усыновившему ребенка (детей), оформляется приказом работодателя с указанием в нем продолжительности отпуска.

Работникам, усыновившим ребенка (детей), в период отпуска назначается и выплачивается пособие при усыновлении ребенка. Основанием для назначения указанного пособия является приказ работодателя о предоставлении работнику отпуска.

Вопрос: *Выплачивается ли единовременное пособие при рождении ребенка при его усыновлении в возрасте до 3 месяцев?*

Ответ. Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее (*основание: статья 11 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ*). Исходя из содержания указанной статьи, помимо родителей ребенка, право на получение единовременного пособия при рождении ребенка имеют и лица, заменяющие родителей. К числу таких лиц относятся, в том числе и усыновители. Кроме того, согласно статье 12 названного Закона усыновители также имеют право на получение единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью, выплачиваемое за счет средств федерального бюджета. Указанные виды пособий по своей

природе носят различный целевой характер: так единовременное пособие при рождении ребенка является компенсационной выплатой, предназначенной для покрытия расходов, связанных с рождением ребенка, в то время как целью единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью является стимулирование граждан к приему на воспитание в семью детей, оставшихся без попечения родителей.

Таким образом единовременное пособие при рождении ребенка назначается усыновителю в случае, если ранее данное пособие не получал один из родителей этого ребенка и обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка, и выплачивается за счет средств обязательного социального страхования.

8. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Вопрос. Какие документы представляются застрахованным лицом для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком?

Ответ.

• Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет заявление о назначении указанного пособия, свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию либо выписку из решения об установлении над ребенком опеки, свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию, справку с места работы (учебы, службы) матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком. В

случае назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком территориальным органом страховщика незастрахованное лицо представляет также сведения о среднем заработке, из которого должно быть исчислено указанное пособие (*основание: часть 6 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ*).

- Застрахованное лицо, занятое у нескольких страхователей, при обращении к одному из указанных страхователей по своему выбору за назначением и выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком наряду с документами, предусмотренными частью 6 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ, представляет справку (справки) с места работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей) о том, что назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком этим страхователем не осуществляются (*основание: часть 7 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ*).

***Вопрос.** Кто назначает и выплачивает ежемесячное пособие по уходу за ребенком застрахованным лицам?*

***Ответ.** Ежемесячное пособие по уходу за ребенком застрахованным лицам назначается и выплачивается работодателем.*

***Вопрос.** Кому выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет?*

***Ответ.** Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за*

ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет (основание: часть 1 статьи II **Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ**).

Для лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию - в размере 40 % среднего заработка, на который начисляются страховые взносы в ФСС РФ, не превышающего предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленную на 2010 год (415 000 руб. за каждый календарный год), но не менее 2 194,34 руб. по уходу за первым ребенком и 4 388,67 руб. по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Для лиц, уволенных в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем - не более 8 777,35 руб.

Для лиц, не подлежащих обязательному социальному страхованию, - в размере 2 194,34 руб. по уходу за первым ребенком и 4 388,67 руб. по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Вопрос. *Обязательно ли указание в приказе о предоставлении отпуска по уходу за ребенком о том, что также назначается пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет? И как поступать, если отпуск предоставлен ранее, чем поступило заявление о назначении пособия? Делать ли отдельный приказ о назначении пособия до 1,5 лет? Или в обоих случаях достаточно приказа о предоставлении отпуска, а в приказе о назначении пособия нет необходимости, т.к. пособие назначается независимо от решения работодателя при предоставлении всех необходимых документов!*

Ответ. Трудовым законодательством предусмотрено, что по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по

уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (*основание: ч. 1 ст.256 ТК РФ*). На основании заявления составляется приказ. Следует отметить, что предоставление отпуска до достижения ребенком полутора лет трудовым законодательством не предусмотрено. Основанием для назначения и выплаты *ежемесячного* пособия по уходу за ребенком до полутора лет является решение организации о предоставлении работнику отпуска по уходу за ребенком (*основание: п/п. «а» п. 57 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 г. № 1012н; ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81 -ФЗ*).

Работница должна представить документы, которые указаны в ч. 6 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. *п. 255-ФЗ*:

- а) заявление о назначении пособия;
- б) свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию;
- в) свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию;
- г) справку с места работы (учебы, службы) отца ребенка о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ним. А в том случае, если отец ребенка не работает (не учится, не служит), представляется справка из органов социальной защиты населения по месту жительства отца ребенка о неполучении *ежемесячного* пособия по уходу за ребенком.

9. Компенсация по уходу за ребенком до трех лет

Кроме пособия по уходу за ребенком до полутора лет, которое выплачивается за счет средств ФСС РФ работницам, имеющим детей, также положена компенсация по уходу за ребенком до трех лет.

Компенсация *в размере 50 руб. в месяц* работодатель должен выплачивать за счет собственных средств начиная с первого дня после окончания декретного отпуска и до тех пор, пока ребенку не исполнится три года.

Компенсация выплачивается одновременно с пособием по уходу за ребенком до полутора лет.

Выплата компенсации прекращается в момент достижения ребенком возраста трех лет или в случае досрочного выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком.

Таким образом, работница до достижения ребенку полутора лет будет получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет и компенсационную выплату (50 руб.); а с полутора лет до трех лет - только компенсационную выплату 50 руб. Данная компенсация является обязательной для выплаты работодателем за счет собственных **средств** (*основание: ст. 165 ТК РФ*).

Вопрос. *Матерям, состоящим в трудовых отношениях с организацией и находящимся в отпуске по уходу за ребенком должна выплачиваться компенсационная выплата. За какой период времени она выплачивается?*

Ответ. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (*основание: ст. 256 ТК РФ*). Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по

частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Таким образом, понятия «частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет» и «дополнительный достижения им возраста трех лет» не применяются.

Порядок назначения и выплаты *ежемесячных* компенсационных выплат отдельным категориям утвержден постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 г. №1206.

В соответствии с пунктом 11 названного Порядка право на получение компенсационной выплаты имеют:

- матери (отцы, усыновители, опекуны, бабушки, дедушки, другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком), состоящие в трудовых отношениях на условиях найма с организацией независимо от ее организационно-правовой формы;

- матери, проходящие военную службу по контракту, и матери из гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территории иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

- женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации, если они находились на момент увольнения в отпуске по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице.

Пунктом 15 Порядка предусмотрено, что *ежемесячная* компенсационная выплата предусмотрена матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, с момента предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10. Исчисление пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Действующий с января 2011 года новый порядок исчисления пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком наделал много шума. Нововведения в отдельных случаях привели к снижению размеров выплачиваемых пособий. Недовольство молодых мам учли и ввели переходный период - с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года (основание: Федеральный закон от 25.02.2011 г. № 21-ФЗ). В это время пособия можно рассчитывать как по новым, так и по старым правилам.

В чем разница?

По старым правилам декретные пособия высчитывали исходя из среднего заработка за последний год работы. При этом учитывали только последнее место работы женщины. Теперь пособия исчисляются исходя из среднего заработка уже не за один, а за два календарных года. При расчете среднего заработка за два года учитываются также выплаты в другой организации.

Размеры пособий ограничены и по старым правилам, и по новым. Для пособия по беременности и родам в этом плане ничего не изменилось. При его расчете как раньше, так и сейчас предельной величиной считается среднедневной заработок в 1136,99 рубля. Если женщина получает больше, ей все равно посчитают пособие исходя из этой предельной величины. Пособие по уходу за ребенком ограничено суммой, получаемой работницей в месяц. Раньше максимальный размер этого пособия не мог быть больше 13 833,33 рубля. Теперь максимальное пособие по уходу за ребенком не может быть больше 13 825,8 рубля.

Выбор возможен по 31 декабря 2012 года.

Итак, работницы, уходящие в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года, получили право выбирать порядок исчисления пособий - по-новому или по-старому. Таким образом, у женщины есть возможность получить ту сумму пособия, которая окажется больше. Для начала надо обратиться к бухгалтеру по месту работы и сравнить суммы, исчисленные по старым и новым правилам. Если расчеты по правилам, действовавшим до 2011 года, оказались более выгодным вариантом, надо подать заявление о применении именно этого порядка к расчету пособия.

Независимо от порядка исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком оно не может быть меньше минимального. В 2011 году минимальное пособие по уходу за первым ребенком - 2 194,34 рубля, за вторым и последующими - 4 388,67 рубля.

***Вопрос.** Кем и где осуществляются назначение и выплата пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком?*

***Ответ.** Назначение и выплата пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 статьи 13 Федерального закона ОТ 29.12.2006 Г. № 255-ФЗ (основание: часть 1 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ).*

Выплата пособий в связи с материнством возможна непосредственно региональным отделением при документальном подтверждении прекращения деятельности

предприятия или невозможности выплаты в связи с недостаточностью денежных средств на счете предприятия. Механизм предусмотрен приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 г. № 1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

В этих ситуациях рекомендуется женщинам обращаться непосредственно в региональное отделение по месту регистрации предприятия с заявлением. Образец можно найти на сайте отделения или получить непосредственно в филиале.

Кроме заявления необходимы: документ, подтверждающий трудовые отношения на предприятии, листок нетрудоспособности, сведения о среднем заработке. При назначении пособия по уходу за ребенком нужно еще его свидетельство о рождении.

Вопрос. *Как назначаются и выплачиваются пособия по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае, если застрахованное лицо занято у нескольких страхователей?*

Ответ. В случае если застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица (*основание: часть 2 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. №255-ФЗ*).

Вопрос. *Какие документы служат основанием для назначения и выплаты пособий по беременности и родам?*

Ответ. Для назначения и выплаты пособия по

беременности и родам застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования, а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика также сведения о среднем заработке, из которого должно быть исчислено пособие, и определяемые указанным федеральным органом исполнительной власти документы, подтверждающие страховой стаж (*основание: часть 5 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ*).

11. Ежемесячное пособие на ребенка

Размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ (*основание: статья 16 Федерального закона от 19.05.1995 г. №81-ФЗ*).

12. Выплата пособия по уходу за больным ребенком

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи (*основание: пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ*).

Выплата пособия по уходу за больным ребенком имеет ряд особенностей, в отличие от пособия по временной нетрудоспособности, когда болен сам работник. В общем порядке и расчет одинаков.

Главное отличие в порядке бухгалтерского учета пособий за больными детьми состоит в том, что это пособие оплачивается с первого дня за счет средств ФСС РФ.

Законом об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам установлено ограничение при начислении пособий по продолжительности ухода за ребенком по каждому случаю лечения.

Статьей 6 (п. 5) Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ установлены случаи, когда застрахованному лицу выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за заболевшим ребенком.

Если больничный лист выдан в связи с уходом за заболевшим ребенком, значение имеет вид лечения - амбулаторный или стационарный.

При стационарном лечении ребенка от семи до 15 лет пособие по уходу за заболевшим ребенком выплачивается за весь период болезни исходя из страхового стажа застрахованного лица.

При амбулаторном лечении ребенка до 15 лет пособие по уходу за заболевшим ребенком выплачивается за первые 10 календарных дней исходя из страхового стажа застрахованного лица, за остальные дни болезни, начиная с 11-го календарного дня - в размере 50 % среднего заработка застрахованного лица.

Остальные моменты начисления и выплаты пособия по уходу за больным ребенком такие же, как и при начислении и выплате пособия по временной нетрудоспособности самого работника.

13. Дополнительные виды пособий

Вопрос. Кому предоставляются дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства в возрасте до 18 лет?

Ответ. Одному из работающих родителей предоставляются четыре дополнительных выходных дня в календарном месяце по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства в возрасте до 18 лет (*основание: ст. 262 ТК РФ*). В указанной статье не идет речь о предоставлении двух дополнительных дней в случае, когда работает один из родителей, как это предусматривалось статьей 163-1 КЗоТ РФ.

Министерство труда и социального развития РФ и ФСС РФ совместным письмом от 05.04.2002 г. (296-АП/02-08/05-762П) разъяснили, что, исходя из содержания статьи 262 ТК РФ, во всех случаях, в т.ч. и когда один из родителей не работает, работающему родителю предоставляются четыре дополнительных выходных оплачиваемых дня для ухода за детьми-инвалидами.

В связи с этим, постановлением Минтруда России и ФСС РФ от 15.04.2002 г. внесены соответствующие изменения в разъяснение «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».

Кроме того, следует иметь в виду, что с 2010 года *оплата этих четырех дополнительных выходных дней* финансируется по-прежнему, но уже за счет средств федерального бюджета.

14. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами

Вопрос. *Какие пособия Фонд социального страхования РФ финансирует с 2010 года за счет средств федерального бюджета?*

Ответ. С 2010 года ФСС РФ продолжает

финансировать следующие пособия, *но уже за счет средств федерального бюджета*:

-единовременного пособия при рождении ребенка неработающим гражданам;

-пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и единовременного пособия в связи с постановкой на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности физическими лицами;

-ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет студенткам, обучающимся на очных отделениях;

-оплату четырех дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами работающим гражданам.

Кроме того, за счет средств федерального бюджета осуществляется финансовое обеспечение дополнительных расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, связанных с зачетом в страховой стаж отдельным категориям граждан периодов службы, в течение которых они не подлежали обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

15. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию

Вопрос. Кто должен назначить и выплатить ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет гражданам, фактически осуществляющим уход за ребенком и не подлежащим

обязательному социальному страхованию, в соответствии с Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»?

Ответ. Постановлением Правительства РФ от 31.12.2009 г. № 1162 «О порядке финансирования расходов на выплату отдельных видов государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также уволенным (прекратившим деятельность, полномочия) в установленном порядке» определен порядок финансового обеспечения расходов на выплату отдельных видов государственных пособий лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также уволенным в установленном порядке. Утвержденными Правилами установлено, в частности, что *за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в бюджет ФСС РФ, осуществляется финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность подлежит государственной регистрации или лицензированию, в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их*

безработными, а также названным категориям женщин, при усыновлении ими ребенка (детей).

Средства, предусмотренные на финансовое обеспечение расходов на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком и *не подлежащим обязательному социальному страхованию*, в соответствии с Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», *органы социальной защиты населения субъекта РФ получают из региональных отделений ФСС РФ.*

16. Пособия женам военнослужащих, проходящих службу по призыву

В связи с отменой с 1 января 2008 года отсрочки от призыва на военную службу в случае беременности жены лица, подлежащего призыву на военную службу, либо при наличии у военнослужащего ребенка, не достигшего трехлетнего возраста, единая система государственных пособий гражданам, имеющих детей, дополнена двумя новыми пособиями, которые выплачиваются женам военнослужащих:

1) *единовременным пособием беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (основание: ст.ст. 12³ и 12⁴ Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ).* Право на получение этого пособия предоставляется беременной жене военнослужащего, срок беременности которой составляет не менее 180 дней.

2) *ежемесячным пособием на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.* Сроки выплаты этого пособия определены ст. 12⁶ Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ.

Названные пособия выплачиваются независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей.

17. Материнский (семейный) капитал

Материнский (семейный) капитал - это мера государственной поддержки семей, в которых после 1 января 2007 года родился или был усыновлен второй ребенок либо третий, четвертый и последующий ребенок*, если после рождения (усыновления) предыдущих детей право на получение материнского капитала не оформлялось (основание: Федеральный закон от 29.12.2006 г. №256-ФЗ).

** Далее просто «второй ребенок».*

Получите сертификат на материнский капитал

Государственный сертификат на материнский (семейный) капитал (МСК) можно получить в управлении Пенсионного фонда РФ по месту жительства. Срок обращения с заявлением на получение сертификата не ограничен возрастом ребенка.

2 700 000 российских семей уже стали обладателями сертификата на материнский (семейный) капитал.

Вопрос. *Каков размер материнского (семейного) капитала?*

Ответ. Размер материнского (семейного) капитала ежегодно увеличивается государством. 365 698,4 руб. - именно столько на сегодняшний день (2011 год) составляет размер материнского капитала. С 2007 года материнский капитал был увеличен более чем на 775 000 рублей.

Размер материнского (семейного) капитала по годам (рублей)				
2007	2008	2009	2010	2011
250	2762	312	343	365

Решите, на что направить материнский (семейный) капитал

Материнский капитал - для семейного благополучия
Государство предоставляет возможность *целевого* использования средств материнского капитала:

Основные направления использования средств		
<p><i>На улучшение жилищных условий семьи:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • на прямую покупку жилья; • на погашение жилищного кредита (ипотеки); • на строительство индивидуального жилого дома 	<p><i>На образование любого из детей:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • в детском саду; • СУЗе; ВУЗе, аспирантуре; • на оплату проживания ребенка <p>в общежитии образовательного учреждения</p>	<p><i>На формирование накопительной части трудовой пенсии мамы, то есть на увеличение ее в будущей пенсии</i></p>

Распорядитесь материнским капиталом

Вопрос. *При каких условиях можно использовать средства материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий?*

Ответ. Распорядиться материнским капиталом по трем основным направлениям можно не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения или усыновления второго ребенка.

Законом *не предусмотрена выдача средств материнского капитала наличными на руки*. Все расчеты с образовательными учреждениями, а также по ипотеке производятся безналичным способом. Наличные деньги смогут получить только те матери, которые решили вложить их в накопительную часть своей будущей трудовой пенсии. Но использовать их смогут только по достижении пенсионного возраста.

Нормы по распоряжению материнским капиталом вступили в силу с 1 января 2010 года.

Семья, построившая дом и оформившая его в собственность после 1 января 2007 года, может получить средства материнского (семейного) капитала для частичной компенсации понесенных затрат.

Исключение: направить средства материнского (семейного) капитала на погашение жилищных (ипотечных) кредитов и займов можно не дожидаясь трехлетия второго ребенка, независимо от даты заключения кредитного договора. Ранее это правило распространялось на все кредиты и займы, заключенные до 31 декабря 2010 года. Теперь это ограничение отменено!!!

С августа 2010 года срок перечисления средств материнского (семейного) капитала при его распоряжении сокращен. Он не превышает двух месяцев со дня подачи владельцем сертификата заявления в ПФР.

Остерегайтесь мошенников!

Материнский материал нельзя обналичить. Сертификат на материнский капитал нельзя продать. Государство контролирует использование средств материнского капитала. Любые схемы обналичивания материнского (семейного) капитала являются незаконными

и оперативно пресекаются правоохранительными органами во всех субъектах РФ. Если владелец сертификата соглашается принять участие в предлагаемых схемах нецелевого использования средств материнского капитала, он идет на совершение противоправного акта и может быть признан соучастником преступления.

Вопрос. Кто имеет право на получение материнского (семейного) капитала?

Ответ. Право на получение материнского (семейного) капитала возникает при рождении (усыновлении) ребенка, имеющего гражданство РФ, у следующих граждан РФ независимо от места жительства (основание: ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ):

- женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка начиная с 1 января 2007 года;

- женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;

- мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 года.

Распоряжение средствами материнского (семейного) капитала, право на который возникло у ребенка (детей), оставшегося (оставшихся) без попечения родителей и находящегося (находящихся) в учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

осуществляется ребенком (детьми) не ранее достижения им (ими) совершеннолетия либо приобретения им (ими) дееспособности в полном объеме до достижения совершеннолетия.

В том случае, если женщина по состоянию на 31 декабря 2006 года уже имела двоих детей, рожденных (усыновленных) ею, и рождает (усыновляет) третьего и последующего ребенка, она также имеет право на материнский капитал в связи с рождением (усыновлением) этого ребенка.

Право возникает независимо от места жительства матери. *Главное условие* - наличие у нее и у ребенка гражданства РФ.

Кроме того, предусмотрены случаи, когда право на материнский (семейный) капитал может быть предоставлено не только женщинам, родившим (усыновившим) детей. В таких случаях, как смерть женщины, объявление ее умершей, лишение ее родительских прав, а также в случае совершения ею умышленного преступления против жизни и здоровья своего ребенка (детей), право на материнский (семейный) капитал будет иметь отец (усыновитель) ребенка.

Если же указанные обстоятельства коснутся обоих родителей (усыновителей) ребенка (детей) или единственного родителя (усыновителя) ребенка (детей), то право на материнский (семейный) капитал перейдет к самому ребенку (детям в равных долях).

Документом, подтверждающим право на дополнительные меры государственной поддержки, является государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, который будет выдаваться в территориальных органах РФР по месту жительства.

В постановлении Правительства РФ от 30.12.2006 г. в редакции от 22.09.2008 г. № 873 «О порядке выдачи сертификата на материнский (семейный) капитал, которым установлен порядок выдачи документов, определены и утверждены образцы заявления на получение материнского капитала и государственного сертификата на материнский капитал. Минздравсоцразвития России издало приказ от 30.12.2006 г. № 892 «Об утверждении Правил ведения федерального регистра лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки».

Вопрос. *Могут ли претендовать на материнский капитал семьи, в которых второй ребенок появился до начала 2007 года?*

Ответ. Семьи, в которых второй, третий и последующий ребенок появился до начала 2007 года, на материнский капитал претендовать не могут.

Вопрос. *Могут ли получить материнский капитал россияне, живущие за рубежом?*

Ответ. На материнский капитал могут претендовать граждане РФ независимо от места проживания при условии, что ребенок, на которого предоставляется государственная поддержка, также является гражданином РФ. Допускается наличие у ребенка двойного гражданства.

Вопрос. *Каков порядок подачи заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи этого сертификата?*

На основании именного документа - государственного сертификата, который выдается ПФР.

Порядок получения сертификата несложный.

После рождения ребенка один из родителей *должен зарегистрировать ребенка* в органах ЗАГСа, получить

свидетельство о рождении ребенка, оформить все документы в паспортном столе. Затем следует обратиться в территориальное отделение ПФР по месту жительства (регистрации) и получить сертификат на материнский (семейный) капитал. Все действия по проверке заявлений, выдаче сертификатов и т.д. выполняют отделения ПФР.

С заявлением о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал следует обращаться в территориальный орган ПФР по месту жительства в любое время после возникновения права на материнский (семейный) капитал.

Заявление подается с предъявлением следующих документов (их копий, верность которых засвидетельствована в установленном законом порядке):

- удостоверяющих личность, место жительства (пребывания) или фактического проживания лица, имеющего право на дополнительные меры государственной поддержки;

- подтверждающих принадлежность к гражданству РФ ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого у граждан возникло право на дополнительные меры государственной поддержки;

- удостоверяющих личность, место жительства (пребывания) или фактического проживания и полномочия законного представителя или доверенного лица;

- подтверждающих рождение (усыновление) детей;

- подтверждающих смерть женщины, родившей (усыновившей) детей, объявление ее умершей, лишение ее родительских прав, совершение ею в отношении ребенка (детей) умышленного преступления, относящегося к преступлениям против личности, - для лиц, указанных в п/п.

«б» п. 3 Правил подачи заявлений о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 г. в редакции от 22.09.2008 г. № 873 (далее - Правила);

- подтверждающих смерть родителей (усыновителей) или единственного родителя (усыновителя), объявление умершими родителей (усыновителей) или единственного родителя (усыновителя), лишение родителей родительских прав, совершение родителями (усыновителями) в отношении ребенка (детей) умышленного преступления, относящегося к преступлениям против личности, - для лиц, указанных в п/п. «в» п. 3 Правил, их законных представителей или доверенных лиц.

Лица, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства (пребывания) в пределах РФ, представляют заявление о месте своего фактического проживания на территории РФ.

В течение одного месяца данное заявление будет рассмотрено и в случае его удовлетворения заявителю будет направлено уведомление о выдаче (об отказе в выдаче) государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (основание: п. 1 ст. 8 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ).

Вопрос. В каких случаях может быть отказано в удовлетворении заявления, обратившимся в органы ПФР с заявлением на получение сертификата на материнский (семейный) капитал?

Ответ. Лицам, обратившимся в органы ПФР с заявлением на получение сертификата на материнский

(семейный) капитал может быть отказано в удовлетворении заявления в следующих случаях (*основание: ч. 6 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ*):

- представление недостоверных сведений, в том числе сведений об очередности рождения (усыновления) и (или) о гражданстве ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого возникает право на дополнительные меры государственной поддержки;

- прекращение права на дополнительные меры государственной поддержки по основаниям, установленным ч. 3, 4, 6 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ.

- если семья уже реализовала свое право на получение материнского (семейного) капитала.

Не позднее чем через пять дней с даты вынесения соответствующего решения территориальный орган ПФР направляет лицу, подавшему заявление о распоряжении, уведомляет об удовлетворении или отказе в удовлетворении его заявления.

Если в удовлетворении заявления будет отказано, то в соответствующем уведомлении излагаются основания, в соответствии с которыми территориальным органом ПФР было принято такое решение.

Если было принято решение об отказе в удовлетворении заявления о распоряжении, то заявитель может обратиться и обжаловать это решение в вышестоящем органе ПФР или в установленном порядке в суде.

В случае удовлетворения заявления территориальный орган ПФР обеспечивает перевод средств материнского (семейного) капитала в соответствии с заявлением о распоряжении в порядке и сроки, которые устанавливаются Правительством РФ.

Каковы действия гражданина, который по тем или иным причинам лишился сертификата? В этом случае потребуется повторное обращение с заявлением в территориальный орган ПФР. Будет установлено основание для повторной выдачи документа и *выдан новый документ* с пометкой «дубликат».

При возникновении права на дополнительные меры государственной поддержки не учитываются дети, в отношении которых лица, претендующие на материнский (семейный) капитал, были лишены родительских прав или в отношении которых было отменено усыновление, а также усыновленные дети, которые на момент усыновления являлись пасынками или падчерицами **данных ЛИЦ (основание: п. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ).**

Право на дополнительные меры государственной поддержки *передается отцу (усыновителю) ребенка* независимо от наличия гражданства РФ или статуса лица без гражданства.

Вопрос. *В начале января 2011 года женщина родила второго ребенка. Есть ли возможность использовать средства материнского капитала на погашение ипотечных кредитов? Может ли она уже сейчас, не дожидаясь, пока ребенку исполнится три года, потратить материнский капитал на погашение кредита за квартиру или на строительство дома или это только в кризис разрешали делать?*

Ответ. Возможность использовать средства материнского капитала (с 01.01.2011 г. - 365 698,4 руб.) на погашение ипотечных кредитов предусмотрена Федеральным законом от 29.12.2010 г. № 440-ФЗ «О внесении изменений в статьи 7 и 10 Федерального закона «О

дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Федеральный закон принят в целях усиления мер поддержки семей, имеющих детей. С 2008 года законом разрешено использовать материнский капитал на погашение долга и уплаты процентов по кредитам, полученным на покупку жилья. Этим правом воспользовались уже почти 250 тысяч граждан. Ранее семьи, имеющие детей, могли использовать материнский капитал на погашение тех кредитов, договоры по которым были заключены до 31 декабря 2010 года. Выступая с Посланием к Федеральному Собранию Российской Федерации 30 ноября 2010 года, Президент Российской Федерации дал указание сделать эту норму постоянно действующей. Внесенными в Закон поправками исключен указанный срок. С 1 января 2011 года семьи, имеющие детей, получили возможность использовать средства материнского капитала на погашение ипотечных кредитов, полученных как до, так и после 31 декабря 2010 года, то есть независимо от даты получения кредита и возраста ребенка, с рождением которого возникло право на материнский капитал. Также с августа 2010 года можно пускать материнский капитал на строительство или реконструкцию жилья своими силами, без помощи строительных организаций.

***Вопрос.** Какой порядок использования средств материнского капитала на индивидуальное строительство?*

Ответ. В Информации Пенсионного фонда РФ от 08.12.2010 г. сообщается, что в связи с внесением постановлением Правительства РФ от 27.11.2010 г. № 937 изменений в «Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение

жилищных условий» семьи могут направить средства материнского капитала на строительство или реконструкцию жилого помещения без привлечения организации-подрядчика, а также на компенсацию затрат на строительство или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства. С соответствующим заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда могут обратиться владельцы сертификатов спустя 3 года с момента рождения второго или последующего ребенка. С момента удовлетворения заявления, не позднее чем в двухмесячный срок, сумма, не превышающая 50 процентов размера средств материнского капитала заявителя, будет перечислена на счет, указанный в заявлении. Спустя полгода с момента первоначального перечисления средств для получения оставшейся суммы заявителю необходимо представить в Пенсионный фонд ряд документов.

Также владельцы сертификатов могут получить средства материнского капитала в качестве компенсации затрат на индивидуальное строительство жилого объекта, право собственности на который возникло не ранее 1 января 2007 года, а на реконструкцию жилого объекта - независимо от даты возникновения на него права собственности. В частности, для направления средств материнского капитала на строительство или реконструкцию индивидуального жилого помещения необходимо представить сертификат на материнский капитал; документ, удостоверяющий личность, регистрацию по месту жительства либо по месту пребывания.

Если стороной обязательств по строительству жилья является супруг владелицы сертификата, то необходимо

дополнительно представить документ, удостоверяющий личность супруга, и свидетельство о браке.

Приобретая жилье с использованием средств материнского (семейного) капитала, *необходимо выполнить только одно условие* - приобретаемое с использованием средств (части средств) материнского (семейного) капитала жилое помещение должно находиться на территории РФ.

Вопрос. *При каких условиях можно использовать средства материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми)?*

Ответ. Средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут быть направлены на получение образования ребенком (детьми).

Одним из условий направления средств на получение образования детьми - образовательное учреждение должно находиться на территории РФ и иметь право на оказание соответствующих образовательных услуг.

Средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут быть направлены на получение образования как родным ребенком (детьми), так и усыновленным (усыновленными), в том числе первым, вторым, третьим и (или) последующими детьми. Возраст ребенка, на получение образования которого могут быть направлены средства (часть средств) материнского (семейного) капитала, на дату начала обучения по соответствующей образовательной программе не должен превышать 25 лет.

Вопрос. *При каких условиях можно использовать средства материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии?*

Ответ. По представленному заявлению женщины о распоряжении материнским (семейным) капиталом средства

(часть средств) материнского (семейного) капитала могут быть направлены на формирование накопительной части трудовой пенсии (*основание: статья 12 Федерального закон от 29.12.2006г. № 256-ФЗ*) в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ.

Женщина вправе передавать деньги в ПФР до тех пор, пока она не выйдет на пенсию, даже если ребенку уже исполнилось 18 лет.

Вопрос. *Как оформить социальную стипендию?*

Ответ.

• Социальная стипендия положена детям из многодетных и малоимущих семей, детям-сиротам и оставшимся без попечения родителей, а также инвалидам I и II групп, ветеранам и инвалидам боевых действий, пострадавшим в результате радиационных катастроф.

• Также социальную стипендию могут получать студенты, чьи родители находятся на трудовой пенсии по старости или инвалидности, а также студенты, имеющие детей.

• Для оформления социальной стипендии в ВУЗ или СУЗ нужно предоставить справку из органа социальной защиты населения.

• Для получения справки понадобятся документы: паспорт, справка о составе семьи, справка о доходах членов семьи, справка из учебного заведения о том, что Вы там обучаетесь, справка о стипендии, если получаете.

• Могут потребоваться дополнительные документы, исходя из конкретной ситуации: например, свидетельство о браке, рождении ребенка или разводе, инвалидности и т.д.

• Социальная стипендия назначается вне зависимости от получения других видов стипендии.

Вопрос. Кто из детей-абитуриентов при поступлении в ВУЗ может пользоваться льготой на внеконкурсное зачисление?

Ответ.

- Этой льготой могут воспользоваться дети до 20 лет, если у них только один родитель-инвалид или доход семьи на человека ниже прожиточного минимума.

- Право на поступление вне конкурса есть у детей-сирот и тех, кто остался без попечения родителей.

- Как правило, таким детям еще и общежитие предоставляется.

- Вне конкурса могут поступить и дети-инвалиды, которые согласно медицинскому заключению могут учиться в общеобразовательных учреждениях.

18. Досрочные пенсии женщинам, имеющим детей

Досрочное назначение пенсии происходит только *по факту обращения* для начисления пенсии. По новому пенсионному законодательству право уйти на заслуженный отдых раньше общепринятого возраста (в 60 лет мужчины и в 55 лет - женщины) имеют многодетные матери (*основание: ст. 28 Закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ*):

Таблица 2

Женщины, которым трудовая пенсия назначается раньше общепринятого возраста (55 лет - для женщин)	Правоопределяющие юридические факты		
	Женщины		
	Возраст	Необходимый страховой стаж, не менее (лет)	
Страх-ой		Спец.	
Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет.	50	15	-
Один из родителей инвалидов с детства, воспитавший их до достижения ими возраста 8 лет	50	15	-
Опекуны* инвалидов с детства или лица, являвшиеся опекунами инвалидов с детства, воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет. *с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (60 лет - для мужчин, 55 лет - для женщин) на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности	55	15	
Женщины, родившие двух и более детей и проработавшие не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях	50	20	

19. Поддержка многодетной семьи

Вопрос. *Какие льготы предоставляются многодетной семье?*

Ответ. Указом Президента РФ от 5 мая 1992 г. № 431 «О мерах по социальной поддержке многодетных семей» органам исполнительной власти регионов России *было рекомендовано:*

- определить категории семей, которые относятся к многодетным и нуждаются в дополнительной социальной поддержке;

- установить для многодетных семей такие меры социальной поддержки, как скидку в размере не ниже 30 процентов по оплате за коммунальные услуги, бесплатную выдачу лекарств, приобретаемых по рецептам врачей для детей в возрасте до 6 лет, обеспечить учащимся общеобразовательных школ бесплатный проезд на внутригородском транспорте, а также в автобусах пригородных и внутрирайонных линий, бесплатное питание и школьную форму;

- оказывать необходимую помощь многодетным родителям, желающим организовать крестьянские (фермерские) хозяйства, малые предприятия и другие коммерческие структуры, выделять для этих целей земельные участки, предоставлять льготы по взиманию земельного налога и арендной платы в виде полного или частичного освобождения от налога на определенный срок либо снижения ставок налога.

Другие вопросы-ответы

Каков порядок назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка, если оба родителя не работают либо обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях?

Ответ. В случае, если оба родителя либо лицо, их заменяющее, не работают (не служат) либо обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) одного из родителей, либо **лица, его заменяющего** (основание: п. 27 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 г. № 1012н).

Исходя из п.28 Порядка, в случае обращения за назначением единовременного пособия при рождении ребенка в орган социальной защиты населения по месту фактического проживания либо по месту пребывания дополнительно представляется справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о том, что пособие не назначалось и не выплачивалось.

*Материал подготовлен
ведущим специалистом Научного центра профсоюзов ФНПР
И.И. Семянниковым*

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

Отпечатано в ГУП «ИПК «Грозненский рабочий»